



Expériences professionnelles

- Janvier 2013 – Aujourd’hui** **Responsable SIRH, Process & Tools / GEODIS – (Levallois, 92)**
(CDI)
- **SIRH** : Mise en place, administration, animation et coordination des systèmes d’information RH du Groupe
 - Développer des interfaces avec les autres outils clients : SIRH, MDM, Système de paie, Gestion des Temps & Absence, ERP Finance & Compta, Plateforme de réservation (Egencia), LCMS (Crossknowledge)
 - Optimiser les outils SIRH existants
 - **Paramétrage, intégration et Administration solution SaaS TALENTSOFT dans le cadre de la digitalisation des processus de développement RH de GEODIS, de 2014 à ce jour.**
 - Modules : *CORE HR, Evaluation de la Performance, Formation, Recrutement, Revue de Personnel, Revue de Salaire, GPEC, Mobilité interne* (Scope : 40 000 Collaborateurs / 67 pays ; Budget: 1 million d’euros)
 - Mise en place de workshops techniques et fonctionnels
 - Formations des Keys users (HR & Managers), création support de communication, support aux utilisateurs
 - **Développement RH** : Elaboration de plans d’action visant à attirer, recruter et fidéliser les meilleurs candidats et développer les compétences des collaborateurs.
 - **Talent Acquisition**
 - Mis en œuvre la politique recrutement au niveau Groupe
 - Mise en place du portail recrutement GEODIS (ATS et bourse de l’emploi groupe SNCF InJob)
 - Gestion de la marque employeur sur LinkedIn et autres jobs boards, relations écoles (Ecole Sup Transport)
 - Veille des pratiques en termes de recrutement, mobilité, formation, gestion de carrière
 - **Talent Development**
 - Design et lancement d’un programme de talent management, déploiement des campagnes d’entretiens annuels, et accompagnement des « low performers »
 - Déploiement du projet job grading Groupe: cartographie de métiers, refonte du référentiel emploi & compétences, passerelles métiers, revue de personnel et plan de succession
 - Actions de communication interne : enquête de satisfaction (40 000 collaborateurs)
 - Réalisation de reporting & benchmark internes sur des indicateurs RH groupe / HR Big Data trending
 - **Formation** : Elaboration de la politique formation et déploiement du plan de formation
 - Conception de formations en présentiel (500 collaborateurs on site) et e-learning & blended (15 000 à travers le monde)
 - Analyse et amélioration de l’utilisation formation (Reporting et KPI, Animation de la communauté)
 - Administration et animation de la plateforme d’E Learning Crossknowledge (LMS / LCMS)
- Novembre 2011 - Novembre 2012** **Chef de projet développement RH, Etudes RH et process / TOTAL S.A – (La Défense, 92)**
(CDD)
- **Etudes et process** : Mise en place et refonte de processus RH Groupe
 - EIA, gestion de carrière, recrutement, mobilité, intérim, ...
 - Réalisation de synthèses et d’analyses qualitatives sur différents sujets RH (benchmarks, reporting,...)
 - Pilotage de l’activité de portage salarial: référant process, étude et analyse de l’activité
 - Elaboration d’E-Learning et de tutoriel dématérialisé sur des process internes
 - **Communication interne et événementiel d’entreprise**
 - Animation d’un réseau de DRH, RRH et gestionnaires de carrières pour la mobilité des OETAM
 - Organisation de séminaires et réunions
 - **Ingénierie de la formation**
 - Chef de projet Maitrise d’ouvrage sur l’E-Learning « Processus de Recrutement »
- Juillet 2011 - Octobre 2011** **Chargé de recrutement / SNCF – (Paris, 14ème) Profils : ingénieurs en Génie Civil et Génie Électrique**
(CDD)
- Mise en place d’un nouveau processus de présélection des candidats
 - Référant dans le benchmark et l’inscription aux CV-Thèques
 - Action de communication RH autour de la marque employeur SNCF et perspective métiers
 - Elaboration et animation d’un module de formation sur la chasse pour les consultants métier
 - Réorganisation de la gestion des candidatures sous HR Access

Mars 2010 - Octobre 2010 **Chargé de la formation et de la communication RH** / Bernard Controls – (Gonesse, 95)
(Alternance)

- **Mise en place du plan de formation et ingénierie de la formation**
 - Budgétisation du plan et gestion administrative (relation OPCA, déclaration 2483)
 - Développement de l'E-Learning, création de modules interactifs
 - Conception et animation de modules de formation à destination des managers
- **Communication interne et développement des ressources humaines**
 - Création d'outils de gestion de pilotage managérial (EIA) et de tableaux de bord RH
 - Rédaction de l'ensemble des fiches de fonction et du référentiel emploi
- **Missions transversales : Interface RH / Qualité Sécurité**

Novembre 2008 - Mars 2010 **Chasseur de tête** / Différents cabinets :

- (Alternance)
- **ALCYANE (SSII)** – (Neuilly, 92) **Profils** : Ingénieurs en finance de marchés
 - Mise en place du pôle « chasse de tête » : formation aux techniques de l'approche directe
 - **OPENSOURCING** – (Levallois-Perret, 92) **Profils** : Tous profils
 - Participation à l'organisation de forums de recrutement (SNCF, AXA) et partenariat avec l'AGEFIPH
 - **EUREKA** – (Choisy Le Roi, 94) **Profils** : middle et top managers dans le BTP
 - Recrutement par approche directe

Formation

Académique

- 2008 – 2010** **Master Manager des Ressources Humaines** Sciences-U - *Mention* : **Bien**
 - 2005 – 2006** **Maîtrise Relations Internationales Langues et Affaires** Paris XIII - *Mention* : **Assez Bien**
 - 2002 – 2005** **Licence LLCE Anglais** Université Paris XIII - *Mention* : **Assez Bien**
- Langues** : **Anglais** : Bilingue | **Espagnol** : Scolaire

Informatique

- Bureautique** : ▪ Pack Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Vision, Sharepoint) / Suite Lotus / Acrobat PDF /
- Progiciel** : ▪ TalentSoft / Oracle / SAP / Crossknowledge / HR Access Suite 7
- Bases de données** : ▪ Access / ADMEN / CvTracker / Business Object / MySQL
- Adobe Suite CC** : ▪ Photoshop / InDesign / Premiere / Image Ready / Dreamweaver
- Programmation** : ▪ HTML / PHP / jQuery / VBA (excel)
- CMS** : ▪ Wordpress / Moodle / Joomla ! / Magento / Multiposting / Egencia

Domaines de compétences

Ressources Humaines

- Outils & Process RH
- Management de proximité
- GPEC
- Plan de Formation
- Politique de rémunération
- Mobilité
- Gestion de la Diversité

Recrutement

- Analyse du besoin
- Descriptif de poste
- Elaboration du plan média
- Chasse de tête
- Sourcing
- Conduite d'entretien
- Intégration

Communication

- Travail en mode projet
- Analyse de l'environnement
- Plan de communication
- Community Manager
- Mis en place de RoadMap
- Réalisation de supports de communications
- Marque employeur

Informations complémentaires

- **Sports**: Judo (2 ans) Aïkido (4 ans, compétition) laïdo (1 an)
- **Centres d'intérêts**: La photographie, le dessin, Le Théâtre (4 ans), le Multimédia, L'infographie, les NTIC
- **Vie associative** : Tutorat d'anglais à la maison de quartier « Les Vignes blanches » à Sarcelles, Président du BDE « *Radio Moquette* » de Science-U,
- **Voyages marquants** : Etats-Unis (Visa J1 – 9 mois) , Traversée des caraïbes en catamaran (7 mois)